



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

LÍDER EN
INGENIERÍA, CIENCIA
Y TECNOLOGÍA

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2014-2018

Abstract

Versión actualizada - 11 Agosto 2016

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UTFSM
Agosto 2016

DEFINICIONES ESTRATÉGICAS DE LA INSTITUCIÓN (VISIÓN Y MISIÓN)
INDICADORES ESTRATÉGICOS CLAVES (7 indicadores) – (a)



Lineamientos
Objetivos estratégicos
**INDICADORES ESTRATÉGICOS DE LINEAMIENTOS
(21 indicadores) – (b)**

Programa
Estrategias por programa
Actividades por programa
INDICADORES OPERATIVOS (41 indicadores) – (a)

(a) Establecen metas al año 2018

(b) Establecen metas anuales, entre 2014 y 2018, con Línea Base 2013

Visión.

“Ser un referente científico-tecnológico nacional e internacional, que convocando a una Comunidad Universitaria de excelencia, estimule la difusión del conocimiento y la creación de valor, en todas sus áreas de trabajo, siendo reconocida como UNIVERSIDAD LÍDER EN INGENIERÍA, CIENCIA Y TECNOLOGÍA.”

Misión.

“Crear y difundir nuevo conocimiento, y formar integralmente profesionales idóneos en el ámbito científico-tecnológico, para liderar el desarrollo del país y la humanidad.

Realizamos esta misión siendo una Comunidad Universitaria de excelencia, que se vitaliza con la diversidad e independencia de los procesos de descubrimiento y aprendizaje y que, de acuerdo con la voluntad testamentaria de don Federico Santa María Carrera, pone especial énfasis en la integración de aquellos que, reuniendo las condiciones exigidas por el quehacer académico, no poseen suficientes medios materiales.”

Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018 versión actualizada - Agosto 2016

Lineamiento Gestión Institucional: Mayor eficiencia y eficacia del modelo y sistema de gobierno y gestión acorde a los desafíos de la Misión y Visión institucional.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Programas Asociados
<p>1. Diseñar y formalizar una adecuada estructura de Unidades Académicas, Sedes y Campus, para elevar los niveles de efectividad de la Gestión Institucional.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Actualizar los estatutos de la Universidad con énfasis en aquellas materias directamente relacionadas con la definición de estructuras académicas y sus respectivas gobernanzas.2. Definir y alinear coherentemente todos los procesos de gestión académica y docente, en particular: Carrera académica y docente, modelo de carga y evaluación de desempeño.3. Perfeccionar instrumentos de reclutamiento y retiro de profesores, que considere la continuidad de su contribución a la UTFSM.4. Rediseñar y optimizar procesos de gestión académica y administrativa, que incorpore mediciones de desempeño.	<p>P1. Actualización de Estatutos.</p> <p>P2. Fortalecimiento de los procesos e instrumentos de gestión académica-docente.</p> <p>P3. Implementación de Convenios de Desempeño en Unidades Académicas y Docentes.</p> <p>P4. Alineamiento a nivel de Sedes.</p> <p>P5. Consolidación Campus Santiago.</p> <p>P6. Fortalecimiento de los procesos e instrumentos de gestión administrativa.</p> <p>P7. Implementación del nuevo acuerdo de cierre del Campus Guayaquil.</p>

Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018 versión actualizada - Agosto 2016

Lineamiento Gestión Institucional: Mayor eficiencia y eficacia del modelo y sistema de gobierno y gestión acorde a los desafíos de la Misión y Visión institucional – CONTINUACIÓN.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Programas Asociados
<p>1. Diseñar y formalizar una adecuada estructura de Unidades Académicas, Sedes y Campus, para elevar los niveles de efectividad de la Gestión Institucional.</p>	<p>5. Extender a toda la Institución la implementación de Convenios de Desempeño, Acuerdos Académicos y otros instrumentos.</p> <p>6. Alcanzar y mantener la dotación óptima de personas calificadas, en cuanto a calidad y cantidad, para asegurar todos los objetivos estratégicos en todos los ámbitos de la Institución.</p> <p>7. Institucionalizar instancias que permitan ampliar la matriz de ingresos.</p>	<p>P1. Actualización de Estatutos.</p> <p>P2. Fortalecimiento de los procesos e instrumentos de gestión académica-docente.</p> <p>P3. Implementación de Convenios de Desempeño en Unidades Académicas y Docentes.</p> <p>P4. Alineamiento a nivel de Sedes.</p> <p>P5. Consolidación Campus Santiago.</p> <p>P6. Fortalecimiento de los procesos e instrumentos de gestión administrativa.</p> <p>P7. Implementación del nuevo acuerdo de cierre del Campus Guayaquil.</p>

Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018 versión actualizada - Agosto 2016

Lineamiento Docencia de Pregrado: Formación académica de excelencia, pertinente y efectiva en la docencia de pregrado acorde a nuestra visión estratégica.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Programas Asociados
<ol style="list-style-type: none">1. Desarrollar el modelo de Enseñanza y Aprendizaje para alcanzar estándares internacionales como la OECD.2. Fortalecer el ejercicio de la Docencia Universitaria como actividad académica reflexiva y científica, para una mejor respuesta a los requerimientos de la sociedad.3. Incorporar y retener estudiantes talentosos, que considere al “desvalido meritorio”.4. Implementar secuencialmente, una estructura de formación de pregrado, flexible y articulada en todos sus niveles de formación.	<ol style="list-style-type: none">1. Analizar, consensuar e institucionalizar el Modelo de Enseñanza y Aprendizaje vigente en el marco de estándares internacionales.2. Establecer un procedimiento de perfeccionamiento y evaluación docente.3. Perfeccionar instrumentos de reclutamiento y retiro de profesores, que considere la continuidad de su contribución a la UTFSM.	<p>P8. Inclusión y retención del estudiante, con énfasis en el "desvalido meritorio".</p> <p>P9. Armonización curricular de la oferta académica UTFSM.</p>

Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018 versión actualizada - Agosto 2016

Lineamiento Docencia de Pregrado: Formación académica de excelencia, pertinente y efectiva en la docencia de pregrado acorde a nuestra visión estratégica – CONTINUACIÓN.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Programas Asociados
<p>1. Desarrollar el modelo de Enseñanza y Aprendizaje para alcanzar estándares internacionales como la OECD.</p> <p>2. Fortalecer el ejercicio de la Docencia Universitaria como actividad académica reflexiva y científica, para una mejor respuesta a los requerimientos de la sociedad.</p> <p>3. Incorporar y retener estudiantes talentosos, que considere al "desvalido meritorio".</p> <p>4. Implementar secuencialmente, una estructura de formación de pregrado, flexible y articulada en todos sus niveles de formación.</p>	<p>4. Complementar el actual sistema de selección con mecanismos que contribuyan a un sistema más inclusivo de estudiantes con alto potencial y rendimiento académico, independientemente de su condición sociocultural y económica.</p> <p>5. Construir una oferta de pregrado articulada consistente con los estándares institucionales en sus distintos niveles con eficacia en el proceso formativo.</p>	<p>P8. Inclusión y retención del estudiante, con énfasis en el "desvalido meritorio".</p> <p>P9. Armonización curricular de la oferta académica UTFSM.</p>

Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018 versión actualizada - Agosto 2016

Lineamiento Postgrado: Fomentar la Excelencia, creación y pertinencia de los programas de postgrado.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Programas Asociados
<ol style="list-style-type: none">1. Fortalecer la oferta y pertinencia de programas y matrícula de postgrado especialmente aquellos interdisciplinarios.2. Mejorar la dotación de académicos de excelencia orientada al desarrollo del postgrado.3. Incentivar la internacionalización de programas de postgrado.4. Promover la vinculación entre los programas de postgrado y las líneas de investigación.	<ol style="list-style-type: none">1. Generar una institucionalidad interna que promueva el desarrollo del postgrado.2. Aumentar la cantidad de programas de postgrado acreditados.3. Promover el intercambio internacional de profesores, estudiantes y doble graduación con universidades extranjeras de calidad reconocida a nivel mundial.4. Aumentar la oferta de programas y matrícula de postgrado.	<p>P10. Fortalecimiento del Postgrado.</p> <p>P11. Internacionalización del Doctorado.</p>

Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018 versión actualizada - Agosto 2016

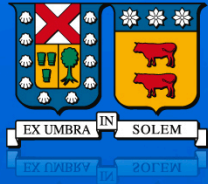
Lineamiento Investigación: Promoción y fortalecimiento de investigación, innovación y desarrollo orientado a un alto impacto.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Programas Asociados
<ol style="list-style-type: none">1. Aumentar la producción y productividad en investigación, con un crecimiento por sobre el promedio nacional.2. Mejorar la distribución de la producción en investigación.3. Mejorar la dotación de profesores competitivos en el medio nacional e internacional.4. Incrementar la participación de la Universidad en la captación de fondos para proyectos de investigación.5. Promover la transferencia tecnológica a través de los Centros de Innovación Tecnológica que respondan más efectivamente a los requerimientos del medio.	<ol style="list-style-type: none">1. Mejorar el sistema de incentivos al incremento de la producción y productividad en investigación.2. Construir nuevas capacidades en investigación para aumentar la captación del financiamiento del Sistema Nacional de Ciencia y Tecnología y de los sectores productivos, especialmente en áreas de desarrollo menor.3. Fortalecer las capacidades existentes en investigación e innovación.4. Fomentar alianzas y redes internacionales efectivas.	<p>P12. Excelencia en investigación para todos los departamentos de la UTFSM</p> <p>P13. Gestión de financiamiento para la investigación.</p> <p>P14. Promoción de líneas de desarrollo de investigación con altos niveles de impacto.</p>

Plan Estratégico Institucional (PEI) 2014-2018 versión actualizada - Agosto 2016

Lineamiento Vinculación con el Medio: Fomentar el impacto y visibilidad de la Universidad en el desarrollo de la sociedad.

Objetivos Estratégicos	Acciones Estratégicas	Programas Asociados
1. Potenciar el vínculo de la Universidad con actores de carácter Nacional e Internacional.	1. Implementar una estrategia efectiva de formación de alianzas de vinculación con agencias públicas, sector productivo privado y comunidad en general.	P15. Fortalecimiento de la Vinculación de la UTFSM con el medio.
2. Incrementar la interrelación entre la docencia de pregrado y los sectores productivos.	2. Diseñar e implementar nuevos mecanismos que incentiven una mayor y más efectiva vinculación de las Unidades Académicas con el medio.	P16. Observatorio de Políticas Públicas en Ciencia y Tecnología.
3. Promover la participación y contribución de los ex-alumnos en el desarrollo de la institución.	3. Institucionalizar programas de vinculación con los egresados que permitan su activa participación en el quehacer de la Universidad.	P17. Fortalecimiento del vínculo Universidad – ex alumno. P18. Fortalecimiento del intercambio estudiantil a nivel de Pre y Postgrado.



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

LÍDER EN
INGENIERÍA, CIENCIA
Y TECNOLOGÍA

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2014-2018

Abstract

Versión actualizada - 11 Agosto 2016

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UTFSM
Agosto 2016